



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di ulteriori 31 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matricola n. 1123.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n 388 del 20-03-2018

DETERMINAZIONE N 369 del 27-03-18

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n. 95 del 30/01/2018, il dipendente con matricola n. 1123 è stato autorizzato ad usufruire di 59 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 31/01/2018 e fino al 30/03/2018, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n. 19/2009 e dell'art. 42, comma 5, del D. L.vo n. 151/2001, modificato dall'art. 4 del Decreto L.vo n. 119/2011, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istanza del 13/03/2018, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 9778/18, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 1123, ha chiesto di poter usufruire di ulteriori 31 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art. 42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del D.L.vo n.119/2011, a decorrere dal 31/03/2018, per assistere la madre;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della VII Direzione " Affari Territoriali e Comunitari" Ing. Armando Cappadonia;

VISTO il Verbale medico del 23/06/2010, rilasciato dall'ASP di Messina, - Commissione medica per l'accertamento degli stati di invalidità civile – 10^ Commissione di Messina, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 88 del 19/12/2011, con la quale il dipendente con matricola n. 1123 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza della stessa;

CHE il coniuge convivente ed entrambi i genitori della persona disabile sono deceduti;  
CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo, come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopraccitata;  
LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;  
VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;  
VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;  
VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;  
VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;  
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;  
VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;  
VISTA la circolare INPS n.32 del 06/03/2012 che, tra l'altro, al punto 6 chiarisce il requisito della convivenza;  
VISTA la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica che, tra l'altro, al punto 3, lettera b, prevede la possibilità di fruire nell'ambito dello stesso mese del congedo in esame e del permesso di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92;  
CONSIDERATO che il dipendente, la cui matricola è n. 1123, ha usufruito di 110 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;  
CHE, sommando i 31 giorni richiesti ai 59 di cui sta usufruendo e ai 110 usufruiti, il dipendente totalizzerà 200 giorni di congedo straordinario retribuito;  
CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;  
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;  
VISTO lo Statuto Provinciale;  
VISTA la L.R. n. 8/2014;  
VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;  
VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;  
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;  
VISTA la L.R. n.8/2016;  
DATO ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n.10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitti d'interesse;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;  
AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 1123 ad usufruire di ulteriori 31 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 31/03/2018 e fino al 30/04/2018, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell' Ufficio  
(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

#### DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 1123 ad usufruire di ulteriori 31 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 31/03/2018 e fino al 30/04/2018, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Commissario straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1123.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

*Anna Maria Tripodo*

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 19-03-2018

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA

Messina 21/3/18 Il Funzionario

Il Dirigente F.F. del Servizio Finanziario  
(Dott.ssa Maria Nulli)

#### VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente F.F. del Servizio Finanziario  
(Dott.ssa Maria Nulli)